

FORMÅL

Politikken afspejler HARDI INTERNATIONAL A/S' (HARDI) forpligtelse til at sikre sundhed, sikkerhed og trivsel for alle HARDI's medarbejdere ved at adressere arbejdsulykker og -skader samt fremme mental og fysisk trivsel. Vores forpligtelse, i overensstemmelse med EXEL Industries, er at skabe et sikkert, sundt og støttende arbejdsmiljø, der minimerer risici og fremmer produktivitet og engagement. Politikken omfatter også alle besøgende og eksterne tjenesteudbydere på HARDI, hvor det er relevant.

ARBEJDSPLADSENS SIKKERHED OG SUNDHED

HARDI forpligter sig til at fremme et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle medarbejdere for at nå "Vision Zero". De grundlæggende principper inkluderer:

- Proaktiv risikostyring: Regelmæssig vurdering af risici og implementering af korrigerende foranstaltninger for at mindske identificerede farer.
- Omfattende sikkerhedstræning og opmærksomhed: Tilbyde omfattende sundheds- og sikkerhedstræning og gennemføre regelmæssige sikkerhedsøvelser.
- Robust sikkerhedsudstyr og overholdelse: Sikre tilgængelighed og korrekt brug af personligt beskyttelsesudstyr (PPE) og overholde alle relevante helbreds- og sikkerhedsregler.
- Transparent rapportering og undersøgelse af hændelser: Grundig rapportering og undersøgelse af alle hændelser for at identificere de grundlæggende årsager samt forhindre gentagelser.

MEDARBEJDERTRIVSEL

HARDI er dedikeret til at fremme den overordnede trivsel for sine medarbejdere, både mentalt og fysisk. De grundlæggende principper inkluderer:

- Arbejdsbyrde og stresshåndtering: Opsyn med og styring af arbejds mængder for at sikre rimelige arbejdsbyrder og tilbyde ressourcer til stresshåndtering.
- Tilgængelig støtte til mental sundhed: Tilbud om rådgivning, hjælpeprogrammer for medarbejdere og en kultur med åbenhed omkring mental sundhed.
- Fremme balancen mellem arbejdsliv og privatliv: Opfordring til fleksible arbejdsordninger og støtte til initiativer, der fremmer en sund balance mellem arbejdsliv og privatliv.
- Medarbejderudvikling: Opretholde et støttende og behageligt arbejdsmiljø, fremme medarbejderengagement gennem ansvar, anerkendelse, kontinuerlig læring og karriere- og kompetenceudvikling.

ERGONOMI OG FYSISK SUNDHED

HARDI forpligter sig til at beskytte sine medarbejderes fysiske trivsel ved at tage hånd om arbejdsmæssige sundhedsfarer og ergonomiske risici. De grundlæggende principper inkluderer:

- Identifikation og reducere af risikofaktorer: Identifikation og reducere af arbejdsrelaterede sundhedsrisici ved hjælp af tekniske kontroller og andre foranstaltninger.
- Ergonomiske vurderinger og udstyr: Gennemføre ergonomiske vurderinger og tilbyde ergonomisk udstyr og træning.
- Fremme af fysisk aktivitet og helbreds målinger - Opmuntring til regelmæssig fysisk aktivitet og bevægelse samt gennemførelse af regelmæssige helbreds screeninger og -målinger.

HARDI vil formidle denne politik til alle medarbejdere, give regelmæssige opdateringer og påmindelser samt løbende gennemgå og opdatere politiken.

ANSVAR SOMRÅDER

Ledelsen er ansvarlig for at implementere sikkerhedsforanstaltninger, stille de nødvendige ressourcer, udstyr og uddannelse til rådighed for medarbejderne samt nøje overvåge arbejdsbyrder, stressniveauer og fysiske sundhedsrisici.

Arbejds miljøorganisationen (AMO) skal bidrage til forebyggelse og løsning af sikkerheds- og sundhedsmæssige risici i arbejdet. AMO skal desuden bidrage med viden og forslag til, hvordan arbejdet med arbejdsmiljø kan blive en del af den strategiske ledelse og daglige drift.

Medarbejderne er ansvarlige for at overholde sikkerhedsprotokoller, bruge personlige værnemidler (PPE) korrekt, rapportere om problemer øjeblikkeligt, benytte mentale sundhedstilbud, fortælle om bekymringer, følge ergonomiske retningslinjer og deltage i trivsels-initiativer.



Hans Meulenkamp
President & CEO



Johnny Andersen
VP, CFO Global Finance



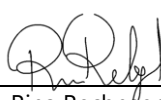
Morten Eriksen
VP, Global Production & Supply Chain



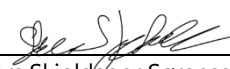
Lars Nejsum
VP, Global R&D and Product Management



Svend Erik Petersen
VP, Global Quality & Aftermarket



Rina Rehnagel
HR Manager



Lars Skjoldager Sørensen
VP, Global Sales & Marketing